

Практика Ресурсного центру з питань бізнесу та прав людини у сфері незалежного моніторингу та попередження порушень прав людини з боку бізнесу



**Business & Human Rights
Resource Centre**

Елла Скибенко

Старша дослідниця та представниця у Східній Європі та Центральній Азії

Про нас

- Незалежна неприбуткова організація заснована у 2002 році в Лондоні
- Офіси у Лондоні, Нью-Йорку та Вашингтоні
- 18 регіональних дослідників у різних країнах світу (Австралія, Бразилія, Великобританія, Гонконг, Індія, Катар, Кенія, Китай, Колумбія, Мексика, М'янма, Німеччина, Південна Африка, Сенегал, США, Україна, Філіппіни та Японія)
- **Ми співпрацюємо з усіма з метою просування прав людини у бізнесі та викорінення зловживань**

Три основні підходи в роботі

- **Посилення спроможності правозахисників**

Ми посилюємо голоси вразливих груп або осіб та правозахисників у громадянському суспільстві, ЗМІ, компаніях і урядах.

- **Зміцнення корпоративної підзвітності**

Ми допомагаємо громадам і неурядовим організаціям залучати компанії до вирішення проблем та надаємо компаніям можливість представляти свої відповіді в повному обсязі. Ми надіслали понад 4000 запитів до компаній, пропонуючи їм відповісти на конкретні звинувачення у порушенні прав людини. Наш показник відповідей по всьому світу складає 75%

- **Створення корпоративної прозорості**

Ми відслідковуємо політику та вплив на права людини понад 9000 компаній у більш ніж 180 країнах, що робить інформацію доступною для громадськості. Ми взаємодіємо з компаніями та урядами, щоб закликати їх публічно обмінюватися інформацією.

Справедливе відновлення в небезпеці: правозахисники стикаються з підвищеним ризиком під час COVID-19

- З початку COVID-19 (березень 2020 г.) до кінця вересня 2020 р ми зафіксували 286 нападів на правозахисників, які займаються питаннями бізнесу.
- Збільшення на 7,5% у порівнянні з попередніми роками
- В середньому, кожен день, протягом цього періоду, один правозахисник зазнавав нападів через те, що захищав права людини або навколишнє середовище



Since the start of the COVID-19 pandemic attacks against human rights defenders (HRDs) have continued unabated. In fact, many defenders have faced greater risks as some governments have misused the situation to further curtail civil rights to participate in public decision-making, and deploy state forces to repress legitimate, peaceful protests and obstruct access to justice. The

Підтримка правозахисників

Скарги до спеціальних процедур ООН:

- Гендерна дискримінація та порушення трудових прав у нафтових компаніях в Азербайджані
- Порушення, спричинені діяльністю Китайської національної нафтової корпорації в Казахстані (забруднення навколишнього середовища, доступ до питної води)

Запити в компанії на прохання активістів:

- Переконали велику нафтову компанію відмовитися від позову SLAPP (стратегічний позов проти участі громадськості) проти азербайджанської НПО, яка підтримувала двох колишніх співробітників у справі про дискримінацію за віком
- Переконали західну нафтову компанію виплатити заборговану зарплату 168 працівникам в Азербайджані

Підтримка правозахисників

Справа «Технопривід Інвест Груп» проти "Екоклуб"

У січні 2020 року "Технопривід Інвест Груп", дочірня компанія австрійської компанії "Кроноспан", подала позов проти екологічної неурядової організації "Екоклуб" в Україні, стверджуючи, що звіт про екологічний аналіз щодо негативного впливу запропонованого деревообробного заводу є наклепом. Справа триває.

Дослідження та рейтинг компаній з виробництва продуктів харчування та напоїв

- Більшість із 43 найбільших світових компаній з виробництва продуктів харчування та напоїв не реагують на примусову працю у своїх ланцюгах поставок
- *Методологія – KnowTheChain, що базується на Керівних принципах ООН*



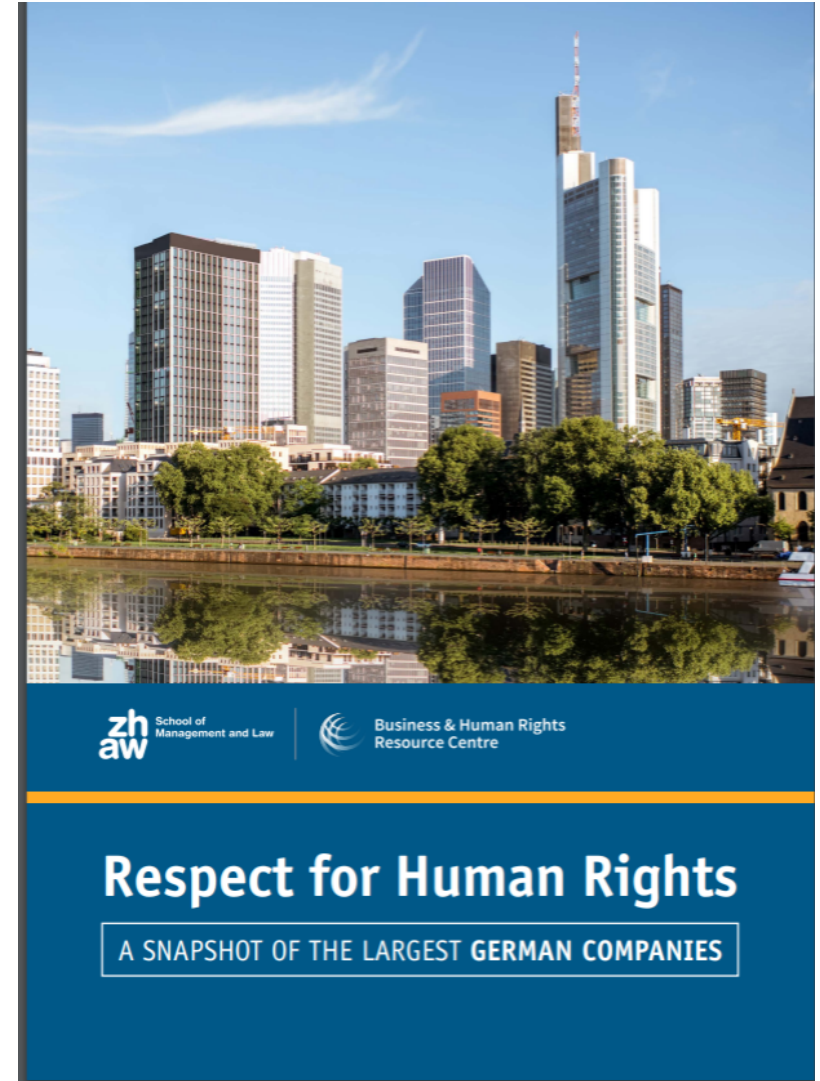
Знищення профспілок і несправедливі звільнення: працівники швейної галузі під час COVID-19

У цьому звіті аналізується реакція дев'яти світових брендів одягу - H & M, Primark, Inditex (Zara), Levi Strauss & Co., MANGO, BESTSELLER, Michael Kors, Tory Burch і Kate Spade (Tapestry) - на звинувачення в тому, що швейні фабрики в ланцюгах їхніх поставок використовують COVID-19 в якості прикриття для переслідування і звільнення членів профспілок в Камбоджі, М'янмі, Бангладеш і Індії.



Повага до прав людини: огляд найбільших німецьких компаній

- Дослідження показує, що 90% (18/20) компаній, які отримали оцінку, повністю не розкривають, як вони в достатній мірі керують своїми ризиками в області прав людини (належна обачність).
- *Методологія – Corporate Human Rights Benchmark (CHRB), що базується на Керівних принципах ООН*
- Аналіз публічно доступної інформації компаній за індикаторами



Нове дослідження

Дослідження серед 30 найбільших видобувних компаній у Вірменії, Грузії та Казахстані

Повна відсутність прозорості:

- Компанії не мають веб-сторінок
- Відсутня інформація про власників
- Небажання надавати будь-яку інформацію у відповідь на запит



Вплив пандемії на права людини

- Пандемія посилила і загострила всі ті проблеми, які існували раніше у сфері бізнесу та прав людини, зробивши вразливі групи ще більш сприйнятливими до бідності та катастроф.
- Багато урядів та компаній використали карантин як привід для здійснення тиску на правозахисників, обмеження процесів консультацій з громадськістю та просування проектів без належної оцінки впливу та належної обачності.

Шлях вперед

Новий суспільний договір (соціальний контракт) повинен:

- закріпити набагато більшу рівноправність на наших ринках
- забезпечити соціальний захист
- побудувати справедливий перехід до економіки з нульовим викидом вуглецю

Дякую

www.business-humanrights.org

skybenko@business-humanrights.org

Підписуйтесь на наш щотижневий вісник:

<http://business-humanrights.org/en/weekly-update-sign-up>